

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธีระ นววิภาพันธ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีระ นววิภาพันธ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศิริวรรณ ม่วงทองตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการพิเศษหน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตรกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศิริวรรณ ม่วงทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษวันที่ 15 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลกวันที่ 15 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชาติ เจริญพร

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชาติ เจริญพร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 11.5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11.5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภาพรรณ สายคำแต่งตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการหน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาววิภาพรรณ สายคำแต่ง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการวันที่ 11/5 มี.ค. 2567ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลกวันที่ 11/5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชววิทย์ หงษ์สามสิบเจ็ด

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพรหมพิราม ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพรหมพิราม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชววิทย์ หงษ์สามสิบเจ็ด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพรหมพิราม

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 15 มี.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายรังสรรค์ เงินวิสัย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังทอง ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังทอง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตรกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรังสรรค์ เงินวิสัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังทอง

วันที่ 11.5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11.5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายศักดิ์ชัย ม่วงศรี

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางระกำ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางระกำ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศักดิ์ชัย ม่วงศรี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางระกำ

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุฤกษ์ ศรีภิรมย์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเนินมะปราง ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเนินมะปราง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุฤกษ์ ศรีภิรมย์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเนินมะปราง

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายนิติคุณ บุตรคำโชติ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางกระทุ่ม ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางกระทุ่ม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายนิติคุณ บุตรคำโชติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางกระทุ่ม

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุภาจิต ระภาเพชร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ข้าราชการ (รักษาการแทนปลัดอำเภอเมืองนครไทย)

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอเมืองนครไทย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุภาจิต ระภาเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิตชนก คัมวงษ์ษา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองพิษณุโลก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตรกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์ เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจิตชนก คัมวงษ์ษา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(สุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอมลวรรณ ศรีบรรเทาตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการหน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... กน สน

(นางสาวอมลวรรณ ศรีบรรเทา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการวันที่ 15 มี.ค. 2567ผู้บังคับบัญชา..... N

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพิษณุโลกวันที่ 15 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอรรถวิทย์ ว่างการรณ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตรกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายอรรถวิทย์ ว่างการรณ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายบรรทัด มะลิวัลย์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายบรรทัด มะลิวัลย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสรณ์ชัย ศิริรัตน์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตรกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....*Or* *Or*

(นายสรณ์ชัย ศิริรัตน์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....*~*

(นายสุชาติ มุลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางอมรรัตน์ ภาพดี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัดกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางอมรรัตน์ ภาพดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ 11.5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพิษณุโลก


วันที่ 11.5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางเบญจวรรณ ทองสุข
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน
 หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางเบญจวรรณ ทองสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพิษณุโลก
 วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวน้ำอ้อย ปานมี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา นางสาวน้ำอ้อย ปานมี

(นางสาวน้ำอ้อย ปานมี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา นายสุชาติ มูลสวัสดิ์

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวิทยา วารีนิยม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังทอง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายวิทยา วารีนิยม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....1/5 มี.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสุชาติ มุลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

15 มี.ค. 2567
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัสสร พรหมสุขไช
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองพิษณุโลก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ บิดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวกัสสร พรหมสุขไช)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก
วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวประภัสสร โพธิ์เจริญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชาติตระการ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัดกรรมกรทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวประภัสสร โพธิ์เจริญ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
วันที่ 15 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก
วันที่ 15 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางจินตนา ชัยฤทธิ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางระกำ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ไม่คาดคิดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางจินตนา ชัยฤทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายฉันทวัฒน์ ธรรมใจ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพรหมพิราม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ชีตประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีหลากหลายและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....*ฉันทวัฒน์*.....

(นายฉันทวัฒน์ ธรรมใจ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....*9*...../*มิ.ค.*...../*67*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่.....*15*...../*มิ.ค.*.....*2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิตตา ภูโถม

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตรกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... ทิพมา ภูโถม

(นางสาวจิตตา ภูโถม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายคุณากร กิจสมบูรณ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางกระทุ่ม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายคุณากร กิจสมบูรณ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 15 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชนาภา หนูนาค
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวัดโบสถ์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวชนาภา หนูนาค)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 11 5 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิวรรณ สุขทอง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชาติตระการ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถ
		นำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ดิจิทัล	๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีหลากหลายและสามารถ
		ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้
		ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควร
		ปฏิบัติอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....
(ลายเซ็น)

(นางสาวจิวรรณ สุขทอง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 4 / 03 / 2564

ผู้บังคับบัญชา.....
(ลายเซ็น)

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 15 มี.ค. 2567